



KEMENTERIAN PEMBANGUNAN WANITA,
KELUARGA DAN MASYARAKAT

POLISI PELAKSANAAN PERLINDUNGAN PEMBERI MAKLUMAT

KEMENTERIAN PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA DAN
MASYARAKAT



PERUTUSAN KETUA SETIAUSAHA

Assalamualaikum w.b.t. dan Salam Sejahtera

Alhamdulillah, syukur ke hadrat Ilahi dengan limpah kurnia serta izin-Nya, Buku Polisi Pelaksanaan Perlindungan Pemberi Maklumat, Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat (KPWKM) berjaya dihasilkan.

Polisi ini dibangunkan bagi memberi pendedahan dan kefahaman kepada warga KPWKM mengenai perlindungan yang akan diberikan kepada pemberi maklumat. Secara tidak langsung, polisi ini dapat menggalakkan warga KPWKM agar berani tampil untuk menyalur dan mendedahkan maklumat berkaitan kelakuan tidak wajar yang berlaku di kementerian ini.

Dalam memastikan perkhidmatan kepada kumpulan sasar dapat dilaksanakan dengan berkesan dan penuh integriti, KPWKM memerlukan pendedahan dan pelaporan sekiranya berlaku sebarang kelakuan tidak wajar semasa perkhidmatan disampaikan. Pendedahan dan pelaporan ini dapat membantu Unit Integriti KPWKM untuk mengambil tindakan sewajarnya.

Oleh itu, saya berharap agar warga KPWKM dapat menjadikan polisi ini sebagai panduan mengenai perlindungan-perlindungan yang akan diberikan kepada pemberi maklumat. Saya juga berharap agar warga KPWKM berani tampil bagi melaporkan sebarang kelakuan tidak wajar kerana anda akan diberi perlindungan sewajarnya tertakluk pada syarat – syarat yang dinyatakan dalam polisi ini.

Sekian, salam integriti.


DR. MAZIAH BINTI CHE YUSOFF
Ketua Setiausaha
Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat

POLISI PELAKSANAAN PERLINDUNGAN PEMBERI MAKLUMAT

| BIL | PERKARA | KANDUNGAN |
|------------|---|------------------|
| 1. | Pendahuluan | 4 – 5 |
| 2. | Pemakaian | 5 |
| 3. | Tujuan | 5 |
| 4. | Takrifan | 5 – 7 |
| 5. | Pernyataan Polisi Pelaksanaan Perlindungan Pemberi Maklumat | 7 |
| 6. | Pengurusan Pendedahan Kelakuan Tidak Wajar | 8 - 10 |
| 7. | Pemakluman oleh Pegawai Diberi Kuasa Kepada Pemberi Maklumat Mengenai Peruntukan Di Bawah Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010 [<i>Akta 711</i>] | 10 - 20 |
| 8. | Pertanyaan | 21 |
| 9. | Penutup | 21 |
| 10. | Rujukan | 21 - 22 |

1. PENDAHULUAN

Pendekatan “*No Wrong Door Policy*” yang diperkenalkan oleh Kerajaan membolehkan rakyat mengemukakan maklum balas sama ada dalam bentuk cadangan penambahbaikan, penghargaan dan aduan bagi mempertingkatkan penyampaian perkhidmatan organisasi.

Kerajaan telah memperkenalkan beberapa saluran aduan seperti Sistem Pengurusan Aduan Awam (SISPAA), Pusat Panggilan 1Malaysia (1MOCC) dan MySMS 15888 bagi memudahkan orang ramai mengemukakan aduan kepada Kementerian, Jabatan dan Agensi Kerajaan. Sebagai langkah tambahan, KPWKM telah melancarkan Dasar Perlindungan Pemberi Maklumat pada 6 Oktober 2015. Dengan pelaksanaannya, orang ramai sentiasa digalakkan untuk berani dan tampil sebagai pemberi maklumat bagi membuat pendedahan kelakuan tidak wajar (KTW). Pelancaran ini juga bertujuan untuk memberikan kesedaran dan kefahaman tentang perlindungan kepada pemberi maklumat dan membolehkan Unit Integriti KPWKM menyalurkan pendedahan KTW kepada agensi penguatkuasaan berkaitan di bawah Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010 [*Akta 711*]. Pelancaran tersebut turut mengambil kira keputusan Mesyuarat Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus Peringkat Kebangsaan Siri 4 Bil 2 Tahun 2015 mengenai kebanyakan surat layang adalah tidak berkualiti dan **warga kerja perlu diyakinkan dengan Akta 711**. Selain daripada itu, Mesyuarat Pemantapan Governans, Integriti dan Antirasuah KPWKM Bilangan 2 Tahun 2019 pada 27 Disember 2019 turut bersetuju agar pertimbangan perlu dibuat untuk memastikan penyaluran aduan di bawah Akta 711 **dapat dibuat secara optimum**.

Pandangan perundangan bersetuju dengan keputusan mesyuarat bahawa Unit Integriti KPWKM tidak termasuk dalam tafsiran ‘agensi penguatkuasaan’. Oleh itu, perlindungan kepada pemberi maklumat tidak boleh mengguna pakai peruntukan di bawah Akta 711.

Memandangkan Unit Integriti KPWKM secara sendirinya bukanlah agensi penguatkuasaan kerana tidak mempunyai fungsi penyiasatan dan penguatkuasaan di bawah undang-undang bertulis, perlindungan pemberi maklumat di KPWKM tidak boleh dibuat mengikut ketetapan undang-undang di bawah Akta 711 tetapi dibuat mengikut ketetapan Polisi ini.

2. PEMAKAIAN

Polisi ini terpakai ke atas semua warga KPWKM serta warga agensi – agensi di bawah KPWKM. Polisi ini juga boleh dijadikan panduan oleh rakan niaga / pihak berkepentingan atau mana-mana individu / organisasi ketika berurusan dengan warga KPWKM serta warga agensi – agensi KPWKM.

3. TUJUAN

Polisi ini diwujudkan bertujuan menggalakkan pemberi maklumat membuat pendedahan KTW dengan memelihara kerahsiaan maklumat dan memudahkan pemberi maklumat dalam membuat pendedahan KTW kepada agensi penguatkuasaan.

4. TAKRIFAN

Bagi maksud Polisi ini –

Pemberi maklumat – Mana-mana orang yang membuat pendedahan kelakuan tidak wajar (termasuk warga KPWKM) kepada agensi penguatkuasaan (rujuk tafsiran “agensi penguatkuasaan” di bawah Seksyen 2, Akta 711)

Dalam Akta ini, melainkan jika konteksnya menghendaki makna yang lain — “agensi penguatkuasaan” ertinya—

- (a) *mana-mana kementerian, jabatan, agensi atau badan lain yang dibentuk oleh Kerajaan Persekutuan, Kerajaan Negeri atau kerajaan tempatan termasuk suatu unit, seksyen, bahagian, jabatan atau agensi kementerian, jabatan, agensi atau badan itu, yang diberi fungsi penyiasatan dan penguatkuasaan oleh mana-mana undang-undang bertulis atau yang mempunyai kuasa penyiasatan dan penguatkuasaan;*
- (b) *suatu badan yang ditubuhkan oleh undang-undang Persekutuan atau undang-undang Negeri yang diberi fungsi penyiasatan dan penguatkuasaan oleh undang-undang Persekutuan atau undang-undang Negeri itu atau mana-mana undang-undang bertulis yang lain; atau*
- (c) *suatu unit, seksyen, bahagian, jabatan atau agensi sesuatu badan yang ditubuhkan oleh undang-undang Persekutuan atau undang-undang Negeri yang mempunyai fungsi penyiasatan dan penguatkuasaan.*

Warga KPWK - Pegawai dan kakitangan yang berkhidmat di KPWK serta agensi – agensi KPWK sama ada melalui lantikan tetap, sementara, sangkut, pinjaman, kontrak atau sambilan termasuk lantikan politik. Warga KPWK juga termasuk Menteri, Timbalan Menteri, Ahli Lembaga Pengarah Badan Berkanun atau syarikat di bawah KPWK.

Kelakuan tidak wajar (KTW) - Apa-apa kelakuan yang jika terbukti, menjadi suatu kesalahan tata tertib (rujuk tafsiran “kesalahan tata tertib” di bawah Seksyen 2, Akta 711) atau kesalahan jenayah.

Kesalahan tata tertib - Apa-apa tindakan atau peninggalan yang menjadi suatu pelanggaran tata tertib dalam badan awam atau badan swasta sebagaimana yang diperuntukkan oleh undang-undang atau dalam suatu tata laku, kod etika atau pekeliling atau suatu kontrak kerja, mengikut mana-mana yang berkenaan.

Maklumat Sulit - “Maklumat sulit” termasuklah-

- (i) maklumat tentang identiti, alamat kediaman, alamat kerja atau tempat beradanya –
 - a. seseorang pemberi maklumat; dan
 - b. seseorang yang terhadapnya seseorang pemberi maklumat telah membuat pendedahan kelakuan tidak wajar;
- (ii) maklumat yang didedahkan oleh seseorang pemberi maklumat; dan
- (iii) maklumat yang, jika didedahkan, boleh menyebabkan mudarat kepada mana-mana orang.

Pegawai diberi kuasa - Pegawai diberi kuasa adalah pegawai dari agensi penguatkuasaan yang ditempatkan di Unit Integriti KPWK M.

5. **PERNYATAAN POLISI PELAKSANAAN PERLINDUNGAN PEMBERI MAKLUMAT**

KPKWM komited untuk menggalakkan pemberi maklumat membuat pendedahan KTW dengan memelihara kerahsiaan maklumat dan memudahkan pemberi maklumat dalam membuat pendedahan KTW kepada agensi penguatkuasaan.

Polisi ini **hanya terpakai** bagi pendedahan KTW oleh pemberi maklumat berdasarkan kepercayaannya yang munasabah bahawa mana-mana warga KPWK M telah melibatkan diri, sedang melibatkan diri atau bersedia untuk melibatkan diri dalam KTW yang jika terbukti menjadi suatu **kesalahan jenayah** di bawah undang-undang.

Polisi ini **tidak terpakai** bagi pendedahan KTW oleh pemberi maklumat yang melibatkan mana-mana warga KPWK M jika terbukti menjadi suatu **kesalahan tatatertib** di bawah Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993.

6. PENGURUSAN PENDEDAHAN KELAKUAN TIDAK WAJAR

Kesalahan Jenayah

Pemberi maklumat yang ingin membuat pendedahan KTW berkaitan kesalahan jenayah akan diuruskan berdasarkan Polisi ini.

Kesalahan Tatatertib

Pemberi maklumat yang ingin membuat pendedahan KTW berkaitan kesalahan tatatertib akan diuruskan berdasarkan Surat Pekeliling Ketua Setiausaha Bilangan 2 Tahun 2020 'Garis Panduan Pengurusan Siasatan bertarikh 18 Februari 2020'.

Garis panduan tersebut menetapkan pengurusan siasatan adalah dikategorikan sebagai **Terperingkat** dan pengendaliannya adalah berdasarkan Arahan Keselamatan, Akta Rahsia Rasmi 1972 dan peraturan semasa lain yang berkuat kuasa.

Kaedah

Pemberi maklumat boleh membuat pendedahan KTW apabila beliau mempunyai kepercayaan yang munasabah bahawa mana-mana orang telah melibatkan diri, sedang melibatkan diri atau bersedia untuk melibatkan diri dalam mana-mana kelakuan tidak wajar. Kepercayaan ini diperolehi sama ada-

- (i) Menerusi pengetahuan sendiri
- (ii) Menerusi maklumat sah yang diperolehi
- (iii) Penglibatan secara langsung @ tidak langsung.

Pemberi maklumat boleh memaklumkan kepada **pegawai diberi kuasa di Unit Integriti KPWKM** melalui kaedah berikut-

Hadir ke Unit Integriti, KPWKM di alamat :-
Aras 30,
Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat,
No. 55 Persiaran Perdana, Presint 4
62100 Putrajaya

Telefon : 03 – 8323 1635

Emel : whistleblower@kpwkm.gov.my

Sekiranya pendedahan KTW dibuat melalui surat / emel / panggilan telefon/ khidmat pesanan ringkas atau kaedah-kaedah lain yang seumpamanya, pemberi maklumat perlu menyatakan identiti dan alamat atau cara bagaimana beliau boleh dihubungi.

Sekiranya pemberi maklumat tidak dikenali atau pendedahan telah dibuat kepada beberapa pihak lain, tiada perlindungan boleh diberikan kepada pemberi maklumat berkenaan.

Tanggungjawab Pemberi Maklumat

Maklumat yang diperlukan mestilah **lengkap dan jelas** iaitu-

- Bila kejadian berlaku (*When*)
- Di mana kesalahan dilakukan (*Where*);
- Siapa yang terlibat dan yang boleh membantu sebagai saksi (*Who*);
- Apa kesalahan yang dilakukan (*What*);
- Kenapa kesalahan dilakukan (*Why*);
- Bagaimana transaksi KTW tersebut dilakukan (*How*)
- Asas Kebimbangan
- Dokumen yang terlibat

Tanggungjawab Pegawai Diberi Kuasa

Sekiranya berlaku pendedahan KTW, pegawai diberi kuasa perlu memaklumkan kepada pemberi maklumat berkaitan peruntukan undang-undang termasuk perlindungan di bawah Akta 711.

Pendedahan KTW boleh dibuat secara lisan atau bertulis dengan syarat bahawa pegawai diberi kuasa, apabila menerima apa-apa pendedahan yang dibuat secara lisan, hendaklah dengan seberapa segera yang dapat dilaksanakan, mengubahnya ke dalam bentuk bertulis.

Pegawai diberi kuasa akan memudah cara pendedahan KTW dengan merujuk pemberi maklumat kepada agensi penguatkuasaan yang berkaitan. Siasatan serta permohonan perlindungan akan diuruskan sepenuhnya oleh agensi penguatkuasaan.

7. PEMAKLUMAN OLEH PEGAWAI DIBERI KUASA KEPADA PEMBERI MAKLUMAT MENGENAI PERUNTUKAN DI BAWAH AKTA PERLINDUNGAN PEMBERI MAKLUMAT 2010 (AKTA 711)

Pemberi maklumat sewajarnya mengetahui dan memahami peruntukan di bawah Akta 711 seperti berikut:

(i) Perlindungan Pemberi Maklumat di bawah Seksyen 7, Akta 711 -

Seseorang pemberi maklumat hendaklah, apabila pendedahan KTW diterima oleh mana-mana agensi penguatkuasaan, diberi perlindungan pemberi maklumat seperti berikut:

- a. perlindungan maklumat sulit;*
- b. kekebalan daripada tindakan sivil dan jenayah; dan*

- c. *perlindungan terhadap tindakan yang memudaratkan (TYM) (rujuk tafsiran “tindakan yang memudaratkan” di bawah Seksyen 2 Akta 711).*

“tindakan yang memudaratkan” termasuklah —

- (a) tindakan yang menyebabkan kecederaan, kehilangan atau kerosakan;*
- (b) ugutan atau gangguan;*
- (c) gangguan terhadap pekerjaan sah atau mata pencarian mana-mana orang, termasuk diskriminasi, penamatan perkhidmatan, penurunan pangkat, gantung kerja, keadaan yang merugikan, penamatan atau layanan buruk berhubungan dengan pekerjaan, kerjaya, profesion, tred atau perniagaan mana-mana orang atau pengambilan tindakan tatatertib; dan*
- (d) suatu ancaman untuk mengambil mana-mana tindakan yang disebut dalam perenggan (a) hingga (c).*

dan bagi maksud perenggan (c), perlindungan itu hendaklah diperluas kepada mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu.

(2) Perlindungan pemberi maklumat yang diberikan di bawah seksyen ini tidak terbatas atau terjejas sekiranya pendedahan kelakuan tidak wajar itu tidak membawa kepada apa-apa tindakan tatatertib atau pendakwaan terhadap orang yang terhadapnya pendedahan kelakuan tidak wajar itu telah dibuat.

(3) Akta ini tidak membataskan perlindungan yang diberikan oleh mana-mana undang-undang bertulis lain kepada mana-mana orang berhubungan dengan maklumat yang diberikan berkenaan dengan pelakuan sesuatu kesalahan.

Identiti Pemberi Maklumat serta maklumat yang diberikan **adalah dirahsiakan dan tidak boleh didedahkan kepada sesiapa pun termasuk semasa perbicaraan di mahkamah.**

(ii) Penyiataan Kelakuan Tidak Wajar di bawah Seksyen 12, Akta 711

Setiap agensi penguatkuasaan yang menerima pendedahan KTW hendaklah menjalankan penyiataannya sendiri.

Penyiataan Kelakuan Tidak Wajar

Seksyen 12.

Setiap agensi penguatkuasaan yang menerima pendedahan kelakuan tidak wajar di bawah seksyen 6 hendaklah menjalankan penyiataannya sendiri dan menyediakan laporan yang mengandungi —

- (a) dapatan penyiataan itu; dan*
- (b) syor untuk langkah selanjutnya diambil, jika ada, berdasarkan dapatan penyiataan itu.*

(iii) Perlindungan Terhadap Tindakan Yang Memudaratkan di bawah Seksyen 10, Akta 711

Pemberi Maklumat **dilindungi daripada sebarang tindakan yang memudaratkan (TYM)** hasil tindak balas pendedahan yang telah dibuat.

10. (1) Tiada seorang pun boleh mengambil tindakan yang memudaratkan terhadap seseorang pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu sebagai tindakan balas terhadap pendedahan kelakuan tidak wajar.

- (2) Seseorang pemberi maklumat boleh membuat aduan kepada mana-mana agensi penguatkuasaan tentang apa-apa tindakan yang memudaratkan yang dilakukan oleh mana-mana orang terhadap pemberi maklumat itu atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu.
- (3) Seseorang disifatkan mengambil tindakan yang memudaratkan terhadap pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat jika -
- (a) orang itu mengambil atau mengancam untuk mengambil tindakan yang memudaratkan kerana
 - (i) pemberi maklumat itu telah membuat pendedahan kelakuan tidak wajar; atau
 - (ii) orang itu percaya bahawa pemberi maklumat itu telah membuat atau berhasrat untuk membuat pendedahan kelakuan tidak wajar; atau
 - (b) orang itu mengapi-apikan atau membenarkan seseorang yang lain untuk mengambil atau mengancam untuk mengambil tindakan yang memudaratkan atas apa-apa sebab di bawah subperenggan (a)(i) atau (ii).
- (4) Tiada apa-apa jua dalam seksyen ini boleh menjejaskan perlindungan pemberi maklumat kepada seseorang pekerja dalam badan swasta sama ada di sisi undang-undang atau di bawah perjanjian kolektif atau kontrak kerja.
- (5) Tiada seorang pun yang bertindak atau berupa sebagai bertindak bagi pihak mana-mana badan awam atau badan swasta boleh —
- (a) menamatkan sesuatu kontrak;

- (b) menahan bayaran yang genap masa dan kena dibayar di bawah sesuatu kontrak; atau
- (c) enggan untuk membuat kontrak yang berikutnya, semata-mata atas sebab bahawa suatu pihak kepada kontrak itu atau seseorang pekerja atau majikan suatu pihak kepada kontrak itu telah membuat pendedahan kelakuan tidak wajar yang berhubungan dengan badan awam atau badan swasta itu kepada mana-mana agensi penguatkuasaan.
- (6) Mana-mana orang yang melanggar subseksyen (1) melakukan suatu kesalahan dan boleh, apabila disabitkan, didenda tidak melebihi satu ratus ribu ringgit atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi lima belas tahun atau kedua-duanya.
- (7) Dalam apa-apa prosiding, adalah terletak kepada defendan untuk membuktikan bahawa tindakan yang memudaratkan yang ditunjukkan sebagai telah diambil terhadap pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat bukanlah sebagai tindakan balas terhadap pendedahan kelakuan tidak wajar.

Sekiranya terdapat tindakan diambil terhadap Pemberi Maklumat dan orang yang ada kaitan dengannya kerana pendedahan mengenai kelakuan tidak wajar tersebut, maka Pemberi Maklumat **mesti dengan segera melaporkan** kepada pegawai yang diberi kuasa di Unit Integriti, KPWKM.

(iv) Penyiasatan Terhadap Aduan Tindakan Yang Memudaratkan di bawah Seksyen 14, Akta 711

Aduan Tindakan Yang Memudaratkan Dan Remedi

Penyiasatan terhadap aduan tindakan yang memudaratkan dan dapatan agensi penguatkuasaan selepas penyiasatan

14. (1) *Jika mana-mana agensi penguatkuasaan menerima aduan tindakan yang memudaratkan, agensi penguatkuasaan itu hendaklah memulakan penyiasatan terhadap aduan tindakan yang memudaratkan itu.*

(2) *Jika agensi penguatkuasaan itu telah selesai membuat penyiasatannya terhadap apa-apa aduan tindakan yang memudaratkan di bawah Akta ini, agensi penguatkuasaan itu hendaklah merekodkan dapatannya dan menyusun laporan dan kertas siasatannya dan merujuk perkara itu kepada Pendakwa Raya dan jika penyiasatan itu mendedahkan bahawa —*

(a) aduan itu tidak berasas, agensi penguatkuasaan itu hendaklah memaklumkan pemberi maklumat;

(b) aduan itu menjadi suatu kesalahan tatatertib, agensi penguatkuasaan itu hendaklah membuat suatu syor kepada pihak berkuasa tatatertib yang berkenaan atau pihak berkuasa lain yang berkenaan dalam hal badan awam atau kepada majikan atau orang lain yang berkenaan dalam hal badan swasta supaya memulakan prosiding tatatertib atau mengambil apa-apa langkah yang difikirkannya sesuai terhadap pegawai badan awam atau pegawai badan swasta yang telah mengambil tindakan yang memudaratkan terhadap pemberi maklumat itu; atau

(c) aduan itu menjadi suatu kesalahan jenayah dan dalam hal jika—

- (i) Pendakwa Raya memutuskan untuk mendakwa, agensi penguatkuasaan itu hendaklah memperoleh daripada Pendakwa Raya laporan berkala sehingga perkara itu dibereskan dengan sewajarnya; atau*
 - (ii) Pendakwa Raya memutuskan untuk tidak mendakwa, agensi penguatkuasaan itu hendaklah memaklumkan pemberi maklumat.*

- (3) Jika agensi penguatkuasaan itu telah merujukkan perkara di bawah perenggan (2)(b), pihak berkuasa tatatertib yang berkenaan atau pihak berkuasa lain yang berkenaan atau majikan atau orang lain yang berkenaan hendaklah memaklumkan agensi penguatkuasaan itu —*
 - (a) langkah yang telah diambil, atau yang dicadangkan untuk diambil, untuk melaksanakan dapatan dan syor dalam masa enam bulan dari tarikh dapatan dan syor itu diterima; atau*
 - (b) sebab tidak memulakan apa-apa prosiding tatatertib atau tidak mengambil langkah yang disyorkan oleh agensi penguatkuasaan itu dalam masa empat belas hari dari keputusan itu dibuat, mengikut mana-mana yang berkenaan.*

- (4) Jika, selepas mempertimbangkan apa-apa maklumat yang diberikan oleh pihak berkuasa tatatertib yang berkenaan atau pihak berkuasa lain yang berkenaan atau majikan atau orang lain yang berkenaan, agensi penguatkuasaan itu mendapati bahawa langkah yang diambil tidak memadai atau tiada tindakan telah diambil untuk melaksanakan dapatan atau syor itu dalam masa yang munasabah, agensi penguatkuasaan itu boleh melaporkan kepada Menteri tentang penyiasatan, dapatan, syor dan respons terhadap dapatan dan syor itu.*

- (5) *Jika sesuatu pertuduhan dibuat oleh Pendakwa Raya, apa-apa keterangan yang diperoleh oleh agensi penguatkuasaan itu di bawah Akta ini boleh, walau apa pun peruntukan mana-mana undang-undang bertulis lain yang berlawanan tetapi tertakluk kepada seksyen 8, digunakan bagi maksud prosiding jenayah.*
- (6) *Agensi penguatkuasaan itu hendaklah memaklumkan pemberi maklumat mengenai hasil penyiasatan dan apa-apa tindakan yang diambil oleh pihak berkuasa tatatertib yang berkenaan atau pihak berkuasa lain yang berkenaan, majikan atau orang lain yang berkenaan atau Pendakwa Raya, mengikut mana-mana yang berkenaan.*

(v) Remedi di bawah Seksyen 15, Akta 711

Remedi

15. (1) Apabila permintaan dibuat oleh pemberi maklumat—

- (a) *dalam tempoh tiga bulan selepas dimaklumkan oleh agensi penguatkuasaan di bawah subseksyen 14(6) bahawa tindakan yang memudaratkan sebagai tindakan balas terhadap pendedahan kelakuan tidak wajar telah diambil terhadapnya; atau*
- (b) *pada bila-bila masa yang pemberi maklumat bimbang bahawa tindakan yang memudaratkan sebagai tindakan balas terhadap pendedahan kelakuan tidak wajar akan diambil terhadapnya, agensi penguatkuasaan boleh menuntut remedi yang berikut daripada mahkamah:*
 - (A) *ganti rugi atau pampasan;*
 - (B) *injunksi; atau*
 - (C) *apa-apa relief lain yang difikirkan patut oleh mahkamah.*

- (2) Walau apa pun subsekyen (1), pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu hendaklah berhak untuk menuntut remedi di bawah perenggan (1)(A) hingga (C).
- (3) *Jika pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu bercadang untuk menuntut remedi melalui orang lain selain agensi penguatkuasaan selepas permintaan di bawah subseksyen (1) telah dibuat, pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu hendaklah memberitahu agensi penguatkuasaan tentang cadangan itu.*
- (4) *Apabila diterima pemberitahuan di bawah subseksyen (3) atau agensi penguatkuasaan mendapati bahawa pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu telah menuntut remedi melalui orang lain selain agensi penguatkuasaan selepas suatu permintaan di bawah subseksyen (1) telah dibuat, agensi penguatkuasaan boleh membuat permohonan kepada mahkamah untuk melepaskan dirinya atau sebaliknya berhenti daripada mewakili pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu dan pemberi maklumat atau mana-mana orang yang mempunyai hubungan atau kaitan dengan pemberi maklumat itu hendaklah membuat bayaran ganti kepada agensi penguatkuasaan bagi apa-apa perbelanjaan yang telah ditanggung.*

(vi) Pernyataan Palsu di bawah Seksyen 21, Akta 711

Penalti bagi membuat pernyataan palsu

21. Mana-mana orang yang dengan sengaja membuat dalam pendedahan kelakuan tidak wajarnya atau aduan tindakan yang memudaratkannya suatu pernyataan material yang dia tahu atau percaya adalah palsu atau tidak percaya sebagai benar melakukan suatu kesalahan.

(vii) Pembatalan Perlindungan Pemberi Maklumat di bawah Seksyen 11, Akta 711

Pembatalan perlindungan pemberi maklumat

11. (1) *Agensi penguatkuasaan hendaklah membatalkan perlindungan pemberi maklumat yang diberikan di bawah seksyen 7 jika ia berpendapat, berdasarkan penyiasatannya atau dalam perjalanan penyiasatannya bahawa—*

- (a) pemberi maklumat itu sendiri telah menyertai kelakuan tidak wajar yang didedahkan itu;*
- (b) pemberi maklumat dengan sengaja membuat dalam pendedahan kelakuan tidak wajarnya suatu pernyataan material yang dia tahu atau percaya adalah palsu atau tidak percaya sebagai benar;*
- (c) pendedahan kelakuan tidak wajar itu adalah remeh atau menyusahkan;*
- (d) pendedahan kelakuan tidak wajar mempersoalkan merit dasar kerajaan terutamanya, termasuk dasar sesuatu badan awam;*
- (e) pendedahan kelakuan tidak wajar dibuat semata-mata atau sebahagian besarnya dengan motif untuk*

mengelak daripada dibuang kerja atau tindakan tatatertib yang lain; atau

(f) pemberi maklumat, dalam perjalanan membuat pendedahan itu atau memberikan maklumat lanjut, melakukan suatu kesalahan di bawah Akta ini.

(2) Jika perlindungan pemberi maklumat telah dibatalkan, agensi penguatkuasaan hendaklah memberi pemberi maklumat notis bertulis yang bermaksud sedemikian.

(3) Mana-mana orang yang terkilan dengan keputusan agensi penguatkuasaan boleh merujukkan keputusan agensi penguatkuasaan itu kepada mahkamah untuk penentuan.

(4) Mahkamah boleh membuat perintah untuk memelihara perlindungan pemberi maklumat dan juga boleh membuat apa-apa perintah berbangkit yang perlu untuk melaksanakan perintah bagi relief itu.

(viii) Ganjaran di bawah Seksyen 26, Akta 711

Ganjaran

26. Agensi penguatkuasaan boleh memerintahkan apa-apa ganjaran yang difikirkannya patut untuk dibayar kepada pemberi maklumat bagi—

(a) apa-apa pendedahan kelakuan tidak wajar; atau

(b) apa-apa aduan tindakan yang memudaratkan sebagai tindakan balas terhadap pendedahan kelakuan tidak wajar,

yang membawa kepada pengesanan kes kelakuan tidak wajar atau tindakan yang memudaratkan atau pendakwaan orang yang terhadapnya pendedahan kelakuan tidak wajar itu dibuat atau orang yang melakukan tindakan yang memudaratkan itu.

8. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan terhadap Polisi ini boleh dikemukakan melalui saluran berikut:

Unit Integriti
Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat
Aras 30
No. 55 Persiaran Perdana
Presint 4
62300 Putrajaya
Emel : whistleblower@kpwkm.gov.my

9. PENUTUP

Polisi Perlindungan Pemberi Maklumat membuktikan KPWKM sentiasa komited, telus dan tidak akan berkompromi dengan sebarang perlakuan jenayah selain mencerminkan keterbukaan KPWKM dalam melaksanakan pendekatan “*No Wrong Door Policy*” bagi memperkukuhkan pembangunan masyarakat di Malaysia.

10. RUJUKAN

- (i) Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010 [*Akta 711*]
- (ii) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 [*P.U.(A) 395/1993*]
- (iii) Garis Panduan Pelaksanaan Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010 [*Akta 711*], Bahagian Hal Ehwal Undang-Undang Jabatan Perdana Menteri bertarikh 21 Mac 2011
- (iv) Surat Pekeliling Ketua Setiausaha Bilangan 2 Tahun 2020 ‘Garis Panduan Pengurusan Siasatan’ bertarikh 18 Februari 2020

- (v) Mesyuarat Jawatankuasa Integriti dan Tadbir Urus Peringkat Kebangsaan Siri 4 Bilangan 2 Tahun 2015 pada 14 Mei 2015
- (vi) Mesyuarat Pemantapan Governans Integriti dan Antirasuah KPWKMBilangan 2 Tahun 2019 pada 27 Disember 2019
- (vii) Dasar Perlindungan Pemberi Maklumat KPWKMM yang dilancarkan pada 6 November 2015