

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI EHWAL EKONOMI**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-------------------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PENGURUSAN DAN PROFESIONAL |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E1-1, E1-2, E1-4, E1-5, E1-6 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Ijazah Sarjana Muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred E1-1); atau
 - (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN
TERUS KE JAWATAN
PEGAWAI EHWAL
EKONOMI GRED E1-2,
E1-4, E1-5, E1-6 ATAU
JAWATAN DALAM
KUMPULAN PENGURUSAN
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-2, E1-4, E1-5, E1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
 - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
 - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-2**

5. Pegawai Ehwal Ekonomi hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

6. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-4**

7. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-5**

8. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-6**

9. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-6 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PELAKSANA |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E3-1, E3-2, E3-4 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T1); atau
 - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T1); atau
 - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Ehwal Ekonomi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E3-2**

5. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E3-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI EHWAL
EKONOMI**

7. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU EHWAL EKONOMI**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PELAKSANA |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E4-1, E4-3, E4-5 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T1); atau
 - (b) Sijil Institut Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Ehwil Ekonomi hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E4-3**

4. Pembantu Ehwil Ekonomi Gred E4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Ehwil Ekonomi Gred E4-3 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E4-5**

5. Pembantu Ehwil Ekonomi Gred E4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Ehwil Ekonomi Gred E4-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
EHWAL EKONOMI DAN
PENGHULU**

6. Pembantu Ehwai Ekonomi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwai Ekonomi Gred E3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI LATIHAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-------------------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PENGURUSAN DAN PROFESIONAL |
| GREJ GAJI/JAWATAN | : | E1-1, E1-2, E1-4, E1-5, E1-6 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred E1-1); atau

- (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Latihan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN
TERUS KE JAWATAN
PEGAWAI LATIHAN
GREJ E1-2, E1-4, E1-5,
E1-6 ATAU JAWATAN
DALAM KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-2, E1-4, E1-5, E1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-2**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-4**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-5**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-6**

**KENAIKAN PANGKAT
KE KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

5. Pegawai Latihan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Pegawai Latihan Gred E1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Pegawai Latihan Gred E1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pegawai Latihan Gred E1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
9. Pegawai Latihan Gred E1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-6 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
10. Pegawai Latihan Gred E1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI LATIHAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PELAKSANA |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E3-1, E3-2, E3-4 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T1); atau
 - (b) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pegawai Latihan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
 - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Latihan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E3-2**

5. Penolong Pegawai Latihan Gred E3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E3-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E3-4**

6. Penolong Pegawai Latihan Gred E3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI LATIHAN**

7. Penolong Pegawai Latihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Latihan Gred E1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PELAKSANA |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E4-1, E4-3, E4-5 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Pelajaran Malaysia yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T1); atau
 - (b) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Perdagangan Malaysia dalam perakaunan peringkat tertinggi.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T2); atau
 - (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T2); atau
 - (d) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T3).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Pegawai Latihan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E4-3**

4. Pembantu Pegawai Latihan Gred E4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Gred E4-3 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E4-5**

5. Pembantu Pegawai Latihan Gred E4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Gred E4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
LATIHAN DAN
PENGHULU**

6. Pembantu Pegawai Latihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PERANGKAWAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-------------------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PENGURUSAN DAN PROFESIONAL |
| GREDE GAJI/JAWATAN | : | E1-1, E1-2, E1-4, E1-5, E1-6 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang ekonomi, statistik atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E1-1: T1); atau
 - (b) *Associateship Institute of Statisticians, London* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E1-1: T1); atau
 - (c) Ijazah Sarjana dalam bidang ekonomi atau statistik atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E1-1: T3).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Perangkawan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Perangkawan Gred E1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN
TERUS KE JAWATAN
PERANGKAWAN
GREDE E1-2, E1-4, E1-5,
E1-6 ATAU JAWATAN
DALAM KUMPULAN
PENGURUSAN
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Perangkawan Gred E1-2, E1-4, E1-5, E1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
 - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-2**

- 5. Perangkawan Gred E1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred E1-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-4**

- 6. Perangkawan Gred E1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred E1-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-5**

- 7. Perangkawan Gred E1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred E1-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E1-6**

- 8. Perangkawan Gred E1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred E1-6 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

- 9. Perangkawan Gred E1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PERANGKAWAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PELAKSANA |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E3-1, E3-2, E3-4 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia serta lulus prinsipal subjek Ekonomi atau Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T1); atau
 - (b) Diploma dalam bidang perangkaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perangkaan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Perangkawan Gred E3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Perangkawan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E3-2**

5. Penolong Perangkawan Gred E3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Perangkawan Gred E3-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E3-4**

6. Penolong Perangkawan Gred E3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Perangkawan Gred E3-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PERANGKAWAN**

7. Penolong Perangkawan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Perangkawan Gred E1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERANGKAAAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

| | | |
|------------------------------|----------|-----------------------------|
| KLASIFIKASI | : | PERKHIDMATAN EKONOMI |
| KUMPULAN PERKHIDMATAN | : | PELAKSANA |
| GRED GAJI/JAWATAN | : | E4-1, E4-3, E4-5 |
| TARIKH KUAT KUASA | : | 1 JANUARI 2012 |

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Perangkaan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E4-3**

4. Pembantu Perangkaan Gred E4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perangkaan Gred E4-3 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED E4-5**

5. Pembantu Perangkaan Gred E4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perangkaan Gred E4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG
PERANGKAWAN DAN
PENGHULU**

6. Pembantu Perangkaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Perangkawan Gred E3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.