

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERTANIAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/ JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang kimia, biokimia, pertanian, hortikultur, bioindustri, bioteknologi, perniagaan tani, pengeluaran tanaman, teknologi makanan, agroteknologi atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1); atau

- (b) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang pertanian atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Pertanian dan Pembantu Pertanian adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; dan  
(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PERTANIAN  
GRED G1-2, G1-4, G1-5,  
G1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-2, G1-4, G1-5, G1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-2**

5. Pegawai Pertanian Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

6. Pegawai Pertanian Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

7. Pegawai Pertanian Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

8. Pegawai Pertanian Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

9. Pegawai Pertanian Gred G1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PERTANIAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G2-1, G2-2, G2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang pertanian, pengurusan perladangan makanan, perniagaan tani, teknologi makanan, bioteknologi, sains geomatik atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1); atau

- (b) Diploma Kejuruteraan Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penolong Pegawai Pertanian hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-2**

4. Penolong Pegawai Pertanian Gred G2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-5**

5. Penolong Pegawai Pertanian Gred G2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G2-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERTANIAN**

6. Penolong Pegawai Pertanian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PERTANIAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>GA3-1, GA3-2, GA3-3</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Institut Pertanian, Kementerian Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred GA3-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Pertanian hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED GA3-2**

4. Pembantu Pertanian Gred GA3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pertanian Gred GA3-2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED GA3-3**

5. Pembantu Pertanian Gred GA3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pertanian Gred GA3-3 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERTANIAN**

6. Pembantu Pertanian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERIKANAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Sains Keujian dalam bidang perikanan, pertanian atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1); atau

- (b) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Laut, Awam atau Elektrik atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perikanan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PERIKANAN  
GREDE G1-2, G1-4, G1-5,  
G1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-2, G1-4, G1-5, G1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-2**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

5. Pegawai Perikanan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Pegawai Perikanan Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Pegawai Perikanan Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pegawai Perikanan Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
9. Pegawai Perikanan Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
10. Pegawai Perikanan Gred G1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PERIKANAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GREED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G2-1, G2-2, G2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang perikanan atau sains nautika atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perikanan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G2-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Perikanan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-2**

5. Penolong Pegawai Perikanan Gred G2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.



**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-5**

6. Penolong Pegawai Perikanan Gred G2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G2-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERIKANAN**

7. Penolong Pegawai Perikanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PERIKANAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G4-1, G4-3, G4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T1); atau
  - (b) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang perikanan, nakhoda pukat jerut, nakhoda teknologi perikanan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T2); atau
  - (c) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang perikanan, akuakultur, nakhoda pukat jerut, nakhoda teknologi perikanan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T3).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Perikanan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-3**

4. Pembantu Perikanan Gred G4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perikanan Gred G4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-5**

5. Pembantu Perikanan Gred G4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perikanan Gred G4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
PERIKANAN DAN  
PENGHULU**

6. Pembantu Perikanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G2-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI VETERINAR**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Doktor Perubatan Veterinar atau ijazah dalam ilmu perubatan veterinar atau sains veterinar yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

dan

(b) Berdaftar di bawah Seksyen 12(1) Akta Doktor Veterinar 1974 selaras dengan senarai kelayakan-kelayakan di Bahagian 1 Jadual Kedua.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1);

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Veterinar dan Pembantu Veterinar adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan yang disenaraikan di bawah Jadual II Bahagian II Akta Veterinar 1974 (Akta 147) yang diiktiraf setaraf dengan Ijazah Am oleh kerajaan; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas anjuran bersama Jabatan Perkhidmatan Haiwan, Universiti Putra Malaysia dan Majlis Veterinar Malaysia; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI VETERINAR  
GRED G1-2, G1-4, G1-5,  
G1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-2, G1-4, G1-5, G1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-2**

5. Pegawai Veterinar Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

6. Pegawai Veterinar Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

7. Pegawai Veterinar Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

8. Pegawai Veterinar Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

9. Pegawai Veterinar Gred G1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI VETERINAR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G2-1, G2-2, G2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang kesihatan haiwan dan penternakan atau sains veterinar atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penolong Pegawai Veterinar hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-2**

4. Penolong Pegawai Veterinar Gred G2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;  
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-5**

5. Penolong Pegawai Veterinar Gred G2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G2-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI VETERINAR**

6. Penolong Pegawai Veterinar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU VETERINAR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>GA3-1, GA3-2, GA3-3</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Veterinar daripada Institut Haiwan Kluang, Jabatan Perkhidmatan Veterinar atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred GA3-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Veterinar hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED GA3-2**

4. Pembantu Veterinar Gred GA3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Veterinar Gred GA3-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED GA3-3**

5. Pembantu Veterinar Gred GA3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Veterinar Gred GA3-3 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI VETERINAR**

6. Pembantu Veterinar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMELIHARA HUTAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Sains (Perhutanan) atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pemelihara Hutan dan Renjer Hutan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEMELIHARA HUTAN  
GREDE G1-2, G1-4, G1-5,  
G1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-2, G1-4, G1-5, G1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pemelihara Hutan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GREDE G1-2**

6. Pemelihara Hutan Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-



- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

7. Pemelihara Hutan Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

8. Pemelihara Hutan Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

9. Pemelihara Hutan Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pemelihara Hutan Gred G1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEMELIHARA HUTAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G2-1, G2-2, G2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang perhutanan atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penolong Pemelihara Hutan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-2**

4. Penolong Pemelihara Hutan Gred G2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;  
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-5**

5. Penolong Pemelihara Hutan Gred G2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G2-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEMELIHARA HUTAN**

6. Penolong Pemelihara Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
RENJER HUTAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>GA3-1, GA3-2, GA3-3</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Perhutanan Renjer Hutan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred GA3-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengawas Hutan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Renjer Hutan Gred GA3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Renjer Hutan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED GA3-2**

5. Renjer Hutan Gred GA3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Renjer Hutan Gred GA3-2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED GA3-3**

6. Renjer Hutan Gred GA3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Renjer Hutan Gred GA3-3 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEMELIHARA HUTAN**

- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

7. Renjer Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENGAWAS HUTAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G4-1, G4-3, G4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Perhutanan Pengawas Hutan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pengawas Hutan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-3**

4. Pengawas Hutan Gred G4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawas Hutan Gred G4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-5**

5. Pengawas Hutan Gred G4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawas Hutan Gred G4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
RENJER HUTAN**

6. Pengawas Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Renjer Hutan Gred GA3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI HIDUPAN LIAR**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang zoologi, biologi, perhutanan atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Hidupan Liar adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI HIDUPAN  
LIAR GRED G1-2, G1-4,  
G1-5, G1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-2, G1-4, G1-5, G1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Hidupan Liar hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-2**

6. Pegawai Hidupan Liar Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

7. Pegawai Hidupan Liar Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

8. Pegawai Hidupan Liar Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

9. Pegawai Hidupan Liar Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Hidupan Liar Gred G1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI HIDUPAN LIAR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G2-1, G2-2, G2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Diploma dalam bidang sains atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred G4-1, G4-3 dan G4-5 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G2-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Hidupan Liar hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-2**

5. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G2-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-5**

6. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G2-5 yang kosong apabila telah:-



**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI HIDUPAN  
LIAR**

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Penolong Pegawai Hidupan Liar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU HIDUPAN LIAR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	:	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	:	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	:	<b>G5-1, G5-2</b>
		<b>G4-1, G4-3, G4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	:	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

**KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN KE GRED G5-1**

- (a) (i) Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G5-1: T1); atau

- (ii) Sijil Asas Pengurusan Hidupan Liar dari Jabatan Hidupan Liar atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G5-1: T1).

**KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN KE GRED G4-1**

- (b) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. (a) Calon bagi lantikan ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G5-1 hendaklah memiliki Kejujiaan dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- (b) Calon bagi lantikan ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G4-1 hendaklah memiliki Kejujiaan dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Hidupan Liar hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G5-2**

4. Pembantu Hidupan Liar Gred G5-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G5-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-1**

5. Pembantu Hidupan Liar Gred G5-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G4-1 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-3**

6. Pembantu Hidupan Liar Gred G4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G4-3 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-5**

7. Pembantu Hidupan Liar Gred G4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G4-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
HIDUPAN LIAR**

8. Pembantu Hidupan Liar Gred G4-1, G4-3 dan G4-5 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G2-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENGURUS TAMAN/LADANG**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Sains Keujian dalam bidang sains semulajadi atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1); atau

- (b) Ijazah Sarjana Muda Sains Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pengurus Taman/Ladang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PENGURUS TAMAN/  
LADANG GRED G1-2,  
G1-4, G1-5, G1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-2, G1-4, G1-5, G1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-2**

5. Pengurus Taman/Ladang hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

6. Pengurus Taman/Ladang Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

7. Pengurus Taman/Ladang Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

8. Pengurus Taman/Ladang Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

9. Pengurus Taman/Ladang Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pengurus Taman/Ladang Gred G1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PENGURUS TAMAN/LADANG**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G3-1, G3-2, G3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G3-1: T1); atau
  - (b) Diploma dalam bidang sains gunaan atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G3-1: T2); atau
  - (c) Diploma dalam bidang pertanian atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Taman/Ladang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pengurus Taman/Ladang hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G3-2**

5. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G3-4**

6. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G3-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENGURUS TAMAN/  
LADANG**

7. Penolong Pengurus Taman/Ladang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU TAMAN/LADANG**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G4-1, G4-3, G4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Taman/Ladang hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-3**

4. Pembantu Taman/Ladang Gred G4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Taman/Ladang Gred G4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-5**

5. Pembantu Taman/Ladang Gred G4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Taman/Ladang Gred G4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PENGURUS  
TAMAN/LADANG**

6. Pembantu Taman/Ladang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI RANCANGAN TANAH**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, G1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang perladangan atau pertanian atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI RANCANGAN  
TANAH GRED G1-2, G1-4,  
G1-5 ATAU G1-6**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-2, G1-4, G1-5 atau G1-6 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Rancangan Tanah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-2**

6. Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-4**

7. Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-5**

8. Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G1-6**

9. Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI RANCANGAN TANAH**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G2-1, G2-2, G2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang perladangan atau pertanian atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penyelia Rancangan Tanah adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G2-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan  
(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Rancangan Tanah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-2**

5. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;  
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G2-5**

6. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G2-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI RANCANGAN  
TANAH**

7. Penolong Pegawai Rancangan Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENYELIA RANCANGAN TANAH**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN PERTANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>G4-1, G4-3, G4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T1); atau
  - (b) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang perladangan, akuakultur, pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T2); atau
  - (c) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang perladangan, akuakultur, pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T3); atau
  - (d) Sijil Institut Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred G4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penyelia Rancangan Tanah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-3**

4. Penyelia Rancangan Tanah Gred G4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Rancangan Tanah Gred G4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED G4-5**

5. Penyelia Rancangan Tanah Gred G4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Rancangan Tanah Gred G4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
RANCANGAN TANAH  
DAN PENGHULU**

6. Penyelia Rancangan Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G2-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.