

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
GREJ GAJI/JAWATAN	:	N1-1, N1-2, N1-4, N1-5, N1-6
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred N1-1); atau

- (b) Ijazah Sarjana Muda Keupujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keupujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah, Penolong Pegawai Tanah, Penghulu dan Setiausaha Pejabat adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN
TERUS KE JAWATAN
PEGAWAI TADBIR
GREJ N1-2, N1-4, N1-5,
N1-6 ATAU JAWATAN
DALAM KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-2, N1-4, N1-5, N1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

- 5. Pegawai Tadbir hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-2**

- 6. Pegawai Tadbir Gred N1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-4**

- 7. Pegawai Tadbir Gred N1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-5**

- 8. Pegawai Tadbir Gred N1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-6**

- 9. Pegawai Tadbir Gred N1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-6 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

- 10. Pegawai Tadbir Gred N1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N3-1, N3-2, N3-4
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T1); atau
 - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T1); atau
 - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Setiausaha Pejabat, Pembantu Tadbir (Kewangan) dan Pemeriksa Cap Jari adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Tadbir hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N3-2**

5. Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N3-4**

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
LEBIH TINGGI**

7. Penolong Pegawai Tadbir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan-jawatan dalam skim perkhidmatan di bawah yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan:-

- (a) Pegawai Tadbir Gred N1-1;
- (b) Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-1;
- (c) Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-1;
- (d) Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-1;
- (e) Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-1;
- (f) Pegawai Penerangan Gred S1-1; atau
- (g) Pegawai Antidadah Gred S1-1.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU SETIAUSAHA PEJABAT/SETIAUSAHA PEJABAT**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3
		N3-1, N3-2, N3-4
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED N4-1

- Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1).

[Keutamaan diberi kepada calon yang berkebolehan mengendalikan komputer].

KELAYAKAN LANTIKAN TERUS KE GRED N3-1

- Diploma Sains Kesetiausahaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T1); atau

- Diploma Pengurusan dan Teknologi Pejabat daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

- Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

- Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-
 - disahkan dalam perkhidmatan;
 - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - lulus ujian kemahiran tahap asas pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N3-1**

- (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

5. (a) Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N3-1 yang kosong apabila telah:-
- (i) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (ii) mempunyai kelayakan di perenggan 1(b);
 - (iii) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (iv) lulus ujian kemahiran tahap pertengahan pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan; dan
 - (v) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- (b) Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N3-1 yang kosong apabila telah:-
- (i) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (ii) lulus ujian kemahiran tahap pertengahan pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;
 - (iii) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (iv) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N3-2**

6. Setiausaha Pejabat Gred N3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N3-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) lulus ujian kemahiran tahap lanjutan pemprosesan perkataan, lembaran kerja dan persembahan;
 - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N3-4**

7. Setiausaha Pejabat Gred N3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Setiausaha Pejabat Gred N3-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
TADBIR**

8. Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N4-1 dan Gred N4-3 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-1 yang kosong apabila telah:-

- (a) hadir dengan jayanya kursus yang berkaitan dengan pengurusan pejabat, kakitangan dan kewangan serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengannya; dan
- (b) memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

9. Setiausaha Pejabat Gred N3-1, N3-2 dan N3-4 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-1 yang kosong apabila telah:-

- (a) hadir dengan jayanya kursus yang berkaitan dengan pengurusan pejabat, kakitangan dan kewangan serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengannya; dan
- (b) memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3, N4-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1).

[Keutamaan diberi kepada calon yang berkebolehan mengendalikan komputer].

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Bentara Parlimen dan Pembantu Operasi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N4-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

5. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-5**

6. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
LEBIH TINGGI**

7. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan-jawatan dalam skim perkhidmatan di bawah yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan:-

- (a) Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-1;
- (b) Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-1;
- (c) Penghulu Gred NP3-1;
- (d) Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-1;
- (e) Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-1;
- (f) Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-1; atau
- (g) Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-1.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU OPERASI**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N5-1, N5-2
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan
 - (b) Lesen memandu Kelas B/B1/B2/D/E/E1/E2/F/G/H/I berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)] dan berkebolehan memandu, mengendali dan menyenggara kenderaan berkenaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N5-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N5-2**

3. Pembantu Operasi Gred N5-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Operasi Gred N5-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR
(PERKERANIAN/OPERASI),
PEMBANTU KEMAHIRAN
DAN PEMBANTU
KESIHATAN AWAM**

4. Pembantu Operasi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N4-1, Pembantu Kemahiran Gred H4-1 atau Pembantu Kesihatan Awam Gred U4-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
BENTARA MESYUARAT**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N3-1, N3-2
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia yang telah menamatkan perkhidmatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Bentara Mesyuarat hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N3-2**

4. Bentara Mesyuarat Gred N3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Bentara Mesyuarat Gred N3-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**SKIM PERKHIDMATAN
BENTARA PARLIMEN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N5-1, N5-2
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N5-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Bentara Parlimen hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N5-2**

4. Bentara Parlimen Gred N5-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Bentara Parlimen Gred N5-2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR
(PERKERANIAN/OPERASI)**

5. Bentara Parlimen yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi) Gred N4-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA CAP JARI**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3, N4-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam salah satu daripada subjek Sains pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pemeriksa Cap Jari hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

4. Pemeriksa Cap Jari Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Cap Jari Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-5**

5. Pemeriksa Cap Jari Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Cap Jari Gred N4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
TADBIR DAN PENGHULU**

6. Pemeriksa Cap Jari yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
JURUAUDIO VISUAL**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GREJ GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3, N4-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1); atau

(ii) Sijil Pelajaran Malaysia serta mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang perekabentuk multimedia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T2); atau

(iii) Sijil Pelajaran Malaysia serta mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang perekabentuk multimedia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T3).

dan (b) Memiliki lesen memandu kelas D yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Juruaudio Visual hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GREJ N4-3**

4. Juruaudio Visual Grej N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudio Visual Grej N4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-5**

5. Juruaudio Visual Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudio Visual Gred N4-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
PENERANGAN DAN
PENGHULU**

6. Juruaudio Visual yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR WAYARLES**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3, N4-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam subjek Bahasa Inggeris pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Operator Wayarles hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

4. Operator Wayarles Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Wayarles Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-5**

5. Operator Wayarles Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Wayarles Gred N4-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENGHULU**

6. Operator Wayarles yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENGURUSAN MURID**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Pengurusan Murid hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

4. Pembantu Pengurusan Murid Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pengurusan Murid Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
PEMBANGUNAN
MASYARAKAT**

5. Pembantu Pengurusan Murid yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENYEDIAAN MAKANAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED JAWATAN	:	N4-1, N4-3, N4-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan (keutamaan kepada calon yang lulus subjek Ekonomi Rumah Tangga peringkat Sijil Pelajaran Malaysia).

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1); atau

(b) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang penyediaan makanan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T2); atau

(c) Sijil dalam bidang hotel dan katering atau bidang berkaitan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Penyediaan Makanan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

4. Pembantu Penyediaan Makanan Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penyediaan Makanan Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-5**

5. Pembantu Penyediaan Makanan Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penyediaan Makanan Gred N4-5 yang kosong apabila telah:-

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
PENYEDIAAN MAKANAN**

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Pembantu Penyediaan Makanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C2-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENGUAT KUASA**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
GRED GAJI/JAWATAN	:	N1-1, N1-2, N1-4, N1-5, N1-6
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) (i) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred N1-1); atau
 - (ii) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1-1: T1); atau
 - (iii) Bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred N1-1).
- (b) Memenuhi syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:-
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
 - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
 - (iii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
 - (iv) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);
 - (v) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

- (vi) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - (vii) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pegamal perubatan berdaftar.
- dan
- (c) Lulus ujian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan dari semasa ke semasa.
- SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**
- 2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(a)(i) atau 1(a)(ii) di atas hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN**
- 3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penguat Kuasa, Penolong Pegawai Tadbir dan Penghulu adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(a) di atas; atau
 - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- SYARAT LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEGAWAI PENGUAT KUASA GRED N1-2, N1-4, N1-5, N1-6 ATAU JAWATAN DALAM KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI**
- 4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-2, N1-4, N1-5, N1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
 - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
 - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
 - (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- PEPERIKSAAN BAGI TUJUAN PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
- 5. Pegawai Penguat Kuasa hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED N1-2**
- 6. Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED N1-4**
- 7. Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-5**

8. Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-6**

9. Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-6 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE KUMPULAN
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENGUAT KUASA**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N3-1, N3-2, N3-4
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T1); atau
 - (ii) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T1); atau
 - (iii) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T2); atau
 - (iv) Bekas Inspektor Polis Diraja Malaysia atau Leftenan Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N3-1: T1).
- (b) Memenuhi syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:-
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
 - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
 - (iii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
 - (iv) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);
 - (v) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

- (vi) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - (vii) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.
- dan
- (c) Lulus ujian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan dari semasa ke semasa.
- SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**
- 2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(a)(i), 1(a)(ii) atau 1(a)(iii) di atas hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN**
- 3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penguat Kuasa, Pemeriksa Kereta Motor dan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
 - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PEPERIKSAAN BAGI TUJUAN PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
- 4. Penolong Pegawai Penguat Kuasa hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED N3-2**
- 5. Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED N3-4**
- 6. Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- PENINGKATAN SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENGUAT KUASA**
- 7. Penolong Pegawai Penguat Kuasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENGUAT KUASA**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	N4-1, N4-3, N4-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1); atau
 - (ii) Bekas anggota Polis Diraja Malaysia atau Angkatan Tentera Malaysia yang berpangkat sekurang-kurangnya Koperal dan ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N4-1: T1).
 - (b) Memenuhi syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:-
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
 - (ii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
 - (iii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
 - (iv) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);
 - (v) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
 - (vi) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - (vii) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.
 - (c) Lulus ujian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan dari semasa ke semasa.

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-3**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N4-5**

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI
PENGUAT KUASA DAN
PENGHULU**

2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(a)(i) hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
3. Pembantu Penguat Kuasa hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
4. Pembantu Penguat Kuasa Gred N4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguat Kuasa Gred N4-3 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
5. Pembantu Penguat Kuasa Gred N4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguat Kuasa Gred N4-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Pembantu Penguat Kuasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred N3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
JURUBAHASA SERENTAK**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
GRED GAJI/JAWATAN	:	N1-1, N1-2, N1-4, N1-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1-1: T1); dan
 - (b) Berkebolehan bertutur, membaca dan menulis serta menterjemah secara serentak daripada Bahasa Melayu ke Bahasa Inggeris atau bahasa-bahasa lain yang berkaitan dan sebaliknya.

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT LANTIKAN
TERUS KE JAWATAN
JURUBAHASA
SERENTAK GRED N1-2,
N1-4 ATAU N1-5**

3. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N1-2, N1-4 atau N1-5 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
 - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
 - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-2**

4. Jurubahasa Serentak Gred N1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N1-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-4**

5. Jurubahasa Serentak Gred N1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N1-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-5**

6. Jurubahasa Serentak Gred N1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N1-5 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
GREDE GAJI/JAWATAN	:	N1-1, N1-2, N1-4, N1-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN
TERUS KE JAWATAN
PEGAWAI PENYELIDIK
SOSIAL GREDE N1-2, N1-4
ATAU N1-5**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-2, N1-4 atau N1-5 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GREDE N1-2**

5. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N1-5**

7. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENGHULU**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	NP3-1, NP3-2, NP3-4, NP3-5
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP3-1: T1); atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP3-1: T2); atau

(c) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP3-1: T2); atau

(d) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP3-1: T2).

[Calon dengan kelayakan SPM disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 6 tahun dan calon dengan kelayakan STPM/STAM atau Diploma disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 3 tahun dalam bidang yang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan]

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan seperti di **Rujukan NP1** adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

[Calon dengan kelayakan SPM disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 6 tahun manakala calon yang berkelayakan STPM/STAM atau diploma disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 3 tahun dalam bidang yang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan]

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penghulu hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NP3-2**

5. Penghulu Gred NP3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghulu Gred NP3-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NP3-4**

6. Penghulu Gred NP3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghulu Gred NP3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NP3-5**

7. Penghulu Gred NP3-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghulu Gred NP3-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
LEBIH TINGGI**

8. Penghulu yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan-jawatan dalam skim perkhidmatan dibawah yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan:-

- (a) Pegawai Tadbir Gred N1-1;
- (b) Pegawai Penguat Kuasa Gred N1-1;
- (c) Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-1;
- (d) Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-1;
- (e) Pegawai Penerangan Gred S1-1; atau
- (f) Pegawai Antidadah Gred S1-1;

**SENARAI SKIM PERKHIDMATAN YANG DIPERUNTUKKAN
PENINGKATAN SECARA LANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGHULU**

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED
1.	Pembantu Pegawai Latihan	E4-1, E4-3, E4-5
2.	Pembantu Perangkaan	E4-1, E4-3, E4-5
3.	Pembantu Ehwal Ekonomi	E4-1, E4-3, E4-5
4.	Penyelia Rancangan Tanah	G4-1, G4-3, G4-5
5.	Pembantu Perikanan	G4-1, G4-3, G4-5
6.	Pegawai Bomba	KB4-1, KB4-3, KB4-4, KB4-5
7.	Pegawai Penjara	KX4-1, KX4-2, KX4-3, KX4-4, KX4-5
8.	Pegawai Imigresen	KP4-1, KP4-3, KP4-5
9.	Pembantu Keselamatan	KP4-1, KP4-3, KP4-5
10.	Pembantu Pendaftaran	KP4-1, KP4-3, KP4-5
11.	Pembantu Pertahanan Awam	KP4-1, KP4-3, KP4-5
12.	Jurubahasa	L4-1, L4-3, L4-5
13.	Pembantu Tadbir (Undang-Undang)	L4-1, L4-3, L4-5
14.	Pembantu Syariah	LS4-1, LS4-3, LS4-5
15.	Juruaudio Visual	N4-1, N4-3, N4-5
16.	Pembantu Penguat Kuasa	N4-1, N4-3, N4-5
17.	Operator Wayarles	N4-1, N4-3, N4-5
18.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)	N4-1, N4-3, N4-5
19.	Pemeriksa Cap Jari	N4-1, N4-3, N4-5
20.	Pembantu Antidadah	S4-1, S4-3, S4-5
21.	Pembantu Arkib	S4-1, S4-3, S4-5
22.	Pembantu Belia Dan Sukan	S4-1, S4-3, S4-5
23.	Pembantu Hal Ehwal Islam	S4-1, S4-3, S4-5
24.	Pembantu Kesatria	S4-1, S4-3, S4-5
25.	Pembantu Muzium	S4-1, S4-3, S4-5
26.	Pembantu Pembangunan Masyarakat	S4-1, S4-3, S4-5
27.	Pembantu Penerangan	S4-1, S4-3, S4-5
28.	Pembantu Perpustakaan	S4-1, S4-3, S4-5
29.	Pembantu Kesihatan Awam	U4-1, U4-3, U4-4
30.	Pembantu Juruaudit	W4-1, W4-3, W4-5
31.	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W4-1, W4-3, W4-5
32.	Pembantu Penilaian	W4-1, W4-3, W4-5
33.	Pembantu Akauntan	W4-1, W4-3, W4-5
34.	Pembantu Penguasa Kastam	WK4-1, WK4-3, WK4-5

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TANAH
(Pemakaian di Semenanjung Malaysia Sahaja)**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GREED GAJI/JAWATAN	:	NT3-1, NT3-2, NT3-4
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil dalam bidang perancangan bandar dan wilayah atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T1); atau

(b) Sijil dalam bidang kejuruteraan (ukur tanah atau perancangan bandar dan wilayah) atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T1); atau

(c) Diploma dalam bidang ukur tanah, perancangan bandar dan wilayah atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penolong Pegawai Tanah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GREED NT3-2**

4. Penolong Pegawai Tanah Gred NT3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tanah Gred NT3-2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NT3-4**

5. Penolong Pegawai Tanah Gred NT3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tanah Gred NT3-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

6. Penolong Pegawai Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENTADBIRAN TANAH
(Bagi pemakaian di Sabah dan Sarawak)**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
GRED GAJI/JAWATAN	:	NT4-1, NT4-3
		NT3-1, NT3-2, NT3-4
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2012

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

KELAYAKAN BAGI LANTIKAN KE GRED NT4-1

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT4-1: T1).

KELAYAKAN BAGI LANTIKAN KE GRED NT3-1

- (b) (i) Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T1); atau

- (ii) Sijil dalam bidang perancangan bandar dan wilayah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T1); atau

- (iii) Sijil dalam bidang kejuruteraan (ukur tanah atau perancangan bandar dan wilayah) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T1); atau

- (iv) Diploma dalam bidang pentadbiran awam, pengurusan harta tanah, ukur tanah atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NT3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI
TUJUAN PENGESAHAN
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NT4-3**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NT3-1**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NT3-2**

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED NT3-4**

**PENINGKATAN
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

3. Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
4. Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT4-3 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
5. Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT3-1 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT3-2 yang kosong apabila telah:-
 - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah Gred NT3-4 yang kosong apabila telah:-
 - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Penolong Pegawai Pentadbiran Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.