

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda dalam bidang Pengajian Islam yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang Pengajian Islam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

(c) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang Pengajian Islam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Tahfiz Al-Quran daripada JAKIM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI HAL EHWAL  
ISLAM GRED S1-2,  
S1-4, S1-5, S1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Hal Ehwal Islam hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

6. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan mendapat prinsipal dalam subjek Syariah, Usuluddin atau Bahasa Arab.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma Tahfiz al-Quran daripada JAKIM atau diploma bidang Pengajian Islam atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Hal Ehwal Islam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

6. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI HAL EHWAL  
ISLAM**

7. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU HAL EHWAL ISLAM**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan Kepujian dalam subjek Agama Islam atau subjek Al-Quran & Sunnah dan Syariah Islamiah dan lulus dalam subjek Bahasa Arab Tinggi atau Bahasa Arab (Komunikasi).

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Hal Ehwal Islam hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;  
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
HAL EHWAL ISLAM  
DAN PENGHULU**

6. Pembantu Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI ARKIB**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/ JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Keujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Arkib adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI ARKIB  
GRED S1-2, S1-4, S1-5,  
S1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Arkib hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

6. Pegawai Arkib Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Arkib Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Pegawai Arkib Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Pegawai Arkib Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Arkib Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI ARKIB**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Arkib adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Arkib hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Arkib Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Arkib yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pegawai Arkib Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI ARKIB**

7. Penolong Pegawai Arkib yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Arkib Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU ARKIB**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Arkib hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Arkib Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Arkib Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Arkib Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Arkib Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
ARKIB DAN PENGHULU**

6. Pembantu Arkib yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
KURATOR**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang sosiologi, antropologi, sejarah, kaji purba, zoologi, sastera, seni lukis, seni reka, seni halus, seni bina, per muzium, konservasi atau sains yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

- (b) Ijazah Sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T3).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Kurator adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Kurator Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
KURATOR GREED S1-2,  
S1-4, S1-5, S1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Kurator Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

5. Kurator hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Kurator Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Kurator Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Kurator Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
9. Kurator Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
10. Kurator Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG KURATOR**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang seni lukis, seni reka, seni halus, seni bina, sains, permuziuman, teknologi maklumat atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Muzium adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Kurator Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Kurator hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Kurator Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Kurator Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Kurator Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Kurator Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
KURATOR**

7. Penolong Kurator yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Kurator Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU MUZIUM**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam salah satu subjek sejarah, kesusasteraan, sains, geografi, fizik, kimia atau biologi pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Muzium hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Muzium Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Muzium Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Muzium Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Muzium Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG KURATOR  
DAN PENGHULU**

6. Pembantu Muzium yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Kurator Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PUSTAKAWAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian Sains Pengajian Maklumat (Pengurusan Perpustakaan dan Maklumat atau Pengurusan Pusat Sumber Maklumat) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang Perpustakaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

(c) Ijazah Sarjana Sains Perpustakaan dan Maklumat yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T3); atau

(d) Ijazah Doktor Falsafah (PhD) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T5).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pustakawan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pustakawan Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan seperti di perenggan 1 di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PUSTAKAWAN GRED  
S1-2, S1-4, S1-5, S1-6  
ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pustakawan Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

5. Pustakawan Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

6. Pustakawan Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

7. Pustakawan Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

8. Pustakawan Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

9. Pustakawan Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PUSTAKAWAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma Pengurusan Maklumat yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perpustakaan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pustakawan Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pustakawan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pustakawan Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pustakawan Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pustakawan Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pustakawan Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PUSTAKAWAN**

7. Penolong Pustakawan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pustakawan Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PERPUSTAKAAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Perpustakaan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Perpustakaan Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Perpustakaan Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PUSTAKAWAN  
DAN PENGHULU**

6. Pembantu Perpustakaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pustakawan Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau
  - (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat, Penolong Pegawai Tadbir dan Penghulu adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PEMBANGUNAN  
MASYARAKAT GRED  
S1-2, S1-4, S1-5, S1-6  
ATAU JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
  - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

5. Pegawai Pembangunan Masyarakat hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pembangunan Masyarakat, Pembantu Pengurusan Murid dan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PEMBANGUNAN  
MASYARAKAT**

7. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PEMBANGUNAN MASYARAKAT**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Pembangunan Masyarakat hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
PEMBANGUNAN  
MASYARAKAT DAN  
PENGHULU**

6. Pembantu Pembangunan Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI BELIA DAN SUKAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau
  - (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan, Penolong Pegawai Tadbir dan Penghulu adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI BELIA DAN  
SUKAN GRED S1-2, S1-4,  
S1-5, S1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
  - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

5. Pegawai Belia dan Sukan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

6. Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI BELIA DAN SUKAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Belia dan Sukan dan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Belia dan Sukan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI BELIA  
DAN SUKAN**

7. Penolong Pegawai Belia dan Sukan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU BELIA DAN SUKAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Belia dan Sukan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Belia dan Sukan Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Belia dan Sukan Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Belia dan Sukan Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Belia dan Sukan Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
BELIA DAN SUKAN DAN  
PENGHULU**

6. Pembantu Belia dan Sukan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau
  - (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau
  - (c) Ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau
  - (d) Ijazah Sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan dari institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T3).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
  - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PERHUBUNGAN  
PERUSAHAAN GRED S1-2,  
S1-4, S1-5, S1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
  - (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Perhubungan Perusahaan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

6. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perhubungan Perusahaan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

6. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PERHUBUNGAN  
PERUSAHAAN**

7. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PERHUBUNGAN PERUSAHAAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Perhubungan Perusahaan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
PERHUBUNGAN  
PERUSAHAAN**

6. Pembantu Perhubungan Perusahaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PENERANGAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Ijazah Sarjana Muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau
  - (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penerangan, Penolong Pegawai Tadbir dan Penghulu adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PENERANGAN  
GREDE S1-2, S1-4, S1-5,  
S1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
  - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

5. Pegawai Penerangan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Pegawai Penerangan Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Pegawai Penerangan Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pegawai Penerangan Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
9. Pegawai Penerangan Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
10. Pegawai Penerangan Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PENERANGAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penerangan, Juruaudio Visual dan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Penerangan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

6. Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PENERANGAN**

7. Penolong Pegawai Penerangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan bagi peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PENERANGAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Penerangan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Penerangan Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerangan Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Penerangan Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerangan Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
PENERANGAN DAN PENGHULU**

6. Pembantu Penerangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan bagi peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PERANCANG BAHASA**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Keupujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keupujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Perancang Bahasa adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PERANCANG BAHASA  
GREDE S1-2, S1-4, S1-5,  
S1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

(b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Perancang Bahasa hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

6. Perancang Bahasa Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Perancang Bahasa Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Perancang Bahasa Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Perancang Bahasa Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Perancang Bahasa Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PERANCANG BAHASA**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penolong Perancang Bahasa hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

4. Penolong Perancang Bahasa Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Perancang Bahasa Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

5. Penolong Perancang Bahasa Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Perancang Bahasa Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PERANCANG BAHASA**

6. Penolong Perancang Bahasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Perancang Bahasa Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PSIKOLOGI**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda Keujian dalam bidang psikologi, psikologi klinikal, kaunseling atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Keujian dalam bidang sains tingkahlaku berserta Diploma Psikologi Kaunseling atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

(c) Ijazah Sarjana dalam bidang psikologi, psikologi klinikal, kaunseling atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T3); atau

(d) Ijazah Doktor Falsafah (PhD) dalam bidang psikologi, psikologi klinikal, kaunseling atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T5).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Psikologi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.



**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PSIKOLOGI  
GRED S1-2, S1-4, S1-5,  
S1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Psikologi hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

6. Pegawai Psikologi Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Psikologi Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

8. Pegawai Psikologi Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

9. Pegawai Psikologi Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Psikologi Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PSIKOLOGI**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Penolong Pegawai Psikologi hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

4. Penolong Pegawai Psikologi Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Psikologi Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

5. Penolong Pegawai Psikologi Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Psikologi Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PSIKOLOGI**

6. Penolong Pegawai Psikologi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Psikologi Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI ANTIDADAH**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau

- (b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Antidadah, Penolong Pegawai Tadbir dan Penghulu adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Antidadah Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI ANTIDADAH  
GREDE S1-2, S1-4, S1-5,  
S1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Antidadah Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

(b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

5. Pegawai Antidadah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Pegawai Antidadah Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Antidadah S1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Pegawai Antidadah Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Antidadah Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pegawai Antidadah Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Antidadah Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
9. Pegawai Antidadah Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Antidadah Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
10. Pegawai Antidadah Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI ANTIDADAH**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Antidadah dan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Antidadah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

5. Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI ANTIDADAH**

7. Penolong Pegawai Antidadah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Antidadah Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU ANTIDADAH**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Antidadah hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

4. Pembantu Antidadah Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Antidadah Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

5. Pembantu Antidadah Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Antidadah Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
ANTIDADAH DAN  
PENGHULU**

6. Pembantu Antidadah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Antidadah Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI KESATRIA**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau

- (ii) Ijazah Sarjana Muda Keupujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S1-1: T1); atau

- (iii) Bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1).

- (b) Memenuhi syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:-

- (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

- (ii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;

- (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

- (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

- (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.

dan (c) Lulus ujian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan dari semasa ke semasa.

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(a)(i) atau 1(a)(ii) hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Kesatria adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI KESATRIA  
GRED S1-2, S1-4,  
ATAU S1-5**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S1-2, S1-4 atau S1-5 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

(a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

(b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Kesatria hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

6. Pegawai Kesatria Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

7. Pegawai Kesatria Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pegawai Kesatria Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI KESATRIA**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (ii) Diploma yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2); atau
  - (iii) Bekas Inspektor Polis Diraja Malaysia atau Leftenan Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1).
- (b) Memenuhi syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti berikut:-
  - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
  - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
  - (iii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
  - (iv) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);
  - (v) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
  - (vi) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
  - (vii) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.

- dan (c) Lulus ujian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan dari semasa ke semasa.
- SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**
2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(a)(i) atau 1(a)(ii) hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN**
3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kesatria adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PEPERIKSAAN BAGI TUJUAN PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
4. Penolong Pegawai Kesatria hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED S3-2**
5. Penolong Pegawai Kesatria Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED S3-4**
6. Penolong Pegawai Kesatria Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
- PENINGKATAN SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KESATRIA**
7. Penolong Pegawai Kesatria yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU KESATRIA**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S4-1, S4-3, S4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan berkebolehan mengendalikan latihan kawad.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1); atau
  - (ii) Bekas anggota Polis Diraja Malaysia atau Angkatan Tentera Malaysia yang berpangkat Koperal dan ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S4-1: T1).
  - (b) Memenuhi syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti berikut:-
    - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
    - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
    - (iii) mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
    - (iv) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);
    - (v) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
    - (vi) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
    - (vii) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.
  - dan (c) Lulus ujian yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan dari semasa ke semasa.

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-3**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S4-5**

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
KESATRIA DAN  
PENGHULU**

2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(a)(i) hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
3. Pembantu Kesatria hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
4. Pembantu Kesatria Gred S4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kesatria Gred S4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
5. Pembantu Kesatria Gred S4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kesatria Gred S4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Pembantu Kesatria yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.



**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI BERITA**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred S1-1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji Permulaan ialah pada Gred S1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Wartawan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI BERITA  
GRED S1-2, S1-4, S1-5,  
S1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-2, S1-4, S1-5, S1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

(a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

(b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau

(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-2**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-4**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-5**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S1-6**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

5. Pegawai Berita hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
6. Pegawai Berita Gred S1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Pegawai Berita Gred S1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pegawai Berita Gred S1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
9. Pegawai Berita Gred S1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
10. Pegawai Berita Gred S1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
WARTAWAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN SOSIAL DAN KEROHANIAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>S3-1, S3-2, S3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T1); atau
  - (c) Diploma yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred S3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Wartawan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-2**

4. Wartawan Gred S3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Wartawan Gred S3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED S3-4**

5. Wartawan Gred S3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Wartawan Gred S3-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI BERITA**

- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Wartawan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan bagi peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Berita Gred S1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.