

**SKIM PERKHIDMATAN  
AKAUNTAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GREED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W1-1, W1-2, W1-4, W1-5, W1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T2); atau

(b) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T2); atau

(c) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T3).

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(b) dan 1(c) di atas adalah seperti di **Rujukan W1**].

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Akauntan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Akauntan Gred W1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
AKAUNTAN GREED  
W1-2, W1-4, W1-5, W1-6  
ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Akauntan Gred W1-2, W1-4, W1-5, W1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

(a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan

- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-2**

5. Akauntan Gred W1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-4**

6. Akauntan Gred W1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-5**

7. Akauntan Gred W1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-6**

8. Akauntan Gred W1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

9. Akauntan Gred W1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN**

- (i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;
- (ii) Ahli Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia;
- (iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;
- (iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Ahli The Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;
- (ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).
- (xi) Ahli The Institute of Chartered Accountants of Scotlands; dan
- (xii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India.

**Nota** : Senarai ini berdasarkan kepada pengiktirafan dan kelulusan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) (tertakluk kepada pindaan dari semasa ke semasa).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG AKAUNTAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W2-1, W2-2, W2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang pengajian perakaunan atau kewangan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Akauntan dan Pembantu Tadbir (Kewangan) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W2-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan  
(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Akauntan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W2-2**

5. Penolong Akauntan Gred W2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;  
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W2-5**

6. Penolong Akauntan Gred W2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W2-5 yang kosong apabila telah:-

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
AKAUNTAN DAN  
PEGAWAI KEWANGAN**

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Penolong Akauntan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Akauntan Gred W1-1 atau Pegawai Kewangan Gred W1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU AKAUNTAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W4-1, W4-3, W4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik dan Prinsip Akaun pada peringkat peperiksaan tersebut.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T1); atau
  - (b) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Pertengahan (Simpan Kira-kira) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T2); atau
  - (c) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Tertinggi (Perakaunan) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T3); atau
  - (d) Sijil dalam bidang pengurusan perniagaan atau penyimpan kira-kira yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Akauntan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-3**

4. Pembantu Akauntan Gred W4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Akauntan Gred W4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-5**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

5. Pembantu Akauntan Gred W4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Akauntan Gred W4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG AKAUNTAN  
DAN PENGHULU**

6. Pembantu Akauntan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W2-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
JURUAUDIT**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W1-1, W1-2, W1-4, W1-5, W1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T2); atau

(c) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T2); atau

(d) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T3).

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) dan 1(d) di atas adalah seperti di **Rujukan W2**].

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Juruaudit adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Juruaudit Gred W1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.



**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
JURUAUDIT GRED  
W1-2, W1-4, W1-5,  
W1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Juruaudit Gred W1-2, W1-4, W1-5, W1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Juruaudit hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-2**

6. Juruaudit Gred W1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-4**

7. Juruaudit Gred W1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-5**

8. Juruaudit Gred W1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-6**

9. Juruaudit Gred W1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Juruaudit Gred W1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN**

- (i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;
- (ii) Ahli Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia;
- (iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;
- (iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Ahli The Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;
- (ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).
- (xi) Ahli The Institute of Chartered Accountants of Scotlands; dan
- (xii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India.

**Nota** : Senarai ini berdasarkan kepada pengiktirafan dan kelulusan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) (tertakluk kepada pindaan dari semasa ke semasa).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG JURUAUDIT**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W2-1, W2-2, W2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Diploma dalam bidang pengajian perakaunan atau kewangan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Keujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Juruaudit adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W2-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Juruaudit hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W2-2**

5. Penolong Juruaudit Gred W2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W2-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W2-5**

6. Penolong Juruaudit Gred W2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W2-5 yang kosong apabila telah:-

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
JURUAUDIT**

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
7. Penolong Juruaudit yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Juruaudit Gred W1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU JURUAUDIT**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W4-1, W4-3, W4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T1); atau
  - (b) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Pertengahan (Simpan Kira-kira) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T2); atau
  - (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang pengauditan [Kerani Audit (*Audit Clerk*)] atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T2); atau
  - (d) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Tertinggi (Perakaunan) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T3); atau
  - (e) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang pengauditan [Pembantu Audit (*Account Assistant*)] atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T3); atau
  - (f) Sijil dalam bidang pengurusan perniagaan atau penyimpan kira-kira yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-3**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-5**

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG JURUAUDIT  
DAN PENGHULU**

3. Pembantu Juruaudit hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
4. Pembantu Juruaudit Gred W4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Juruaudit Gred W4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
5. Pembantu Juruaudit Gred W4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Juruaudit Gred W4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Pembantu Juruaudit yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W2-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PENILAIAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W1-1, W1-2, W1-4, W1-5, W1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang pengurusan hartanah atau pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penilaian adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Ikhtisas Bahagian I, Bahagian II dan Bahagian III anjuran Lembaga Penilai dan Penaksir Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI PENILAIAN  
GRED W1-2, W1-4, W1-5,  
W1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-2, W1-4, W1-5, W1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan  
(b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau  
(ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.



**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-2**

5. Pegawai Penilaian Gred W1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-2 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-4**

6. Pegawai Penilaian Gred W1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-4 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-5**

7. Pegawai Penilaian Gred W1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-5 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-6**

8. Pegawai Penilaian Gred W1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

9. Pegawai Penilaian Gred W1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W2-1, W2-2, W2-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2011</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Diploma dalam bidang pengurusan hartanah atau pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W2-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penilaian adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W2-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Pegawai Penilaian hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W2-2**

5. Penolong Pegawai Penilaian Gred W2-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W2-2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W2-5**

6. Penolong Pegawai Penilaian Gred W2-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W2-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PENILAIAN**

7. Penolong Pegawai Penilaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PENILAIAN**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GREDE GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W4-1, W4-3, W4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T1); atau
  - (b) Sijil Penilaian Harta Tanah yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Penilaian hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GREDE W4-3**

4. Pembantu Penilaian Gred W4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penilaian Gred W4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GREDE W4-5**

5. Pembantu Penilaian Gred W4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penilaian Gred W4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI  
PENILAIAN DAN  
PENGHULU**

6. Pembantu Penilaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W2-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI KEWANGAN**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W1-1, W1-2, W1-4, W1-5, W1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda dalam bidang perdagangan atau pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred W1-1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang perdagangan atau pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T1); atau

(c) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T2); atau

(d) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T2); atau

(e) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T3); atau

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(d) dan 1(e) di atas adalah seperti di **Rujukan W3**].

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Akauntan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PEGAWAI KEWANGAN  
GRED W1-2, W1-4, W1-5,  
W1-6 ATAU JAWATAN  
DALAM KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W1-2, W1-4, W1-5, W1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Pegawai Kewangan hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-2**

6. Pegawai Kewangan Gred W1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-4**

7. Pegawai Kewangan Gred W1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-5**

8. Pegawai Kewangan Gred W1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-6**

9. Pegawai Kewangan Gred W1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W1-6 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan

(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Pegawai Kewangan Gred W1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.



**SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN**

- (i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;
- (ii) Ahli Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia;
- (iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;
- (iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Ahli The Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;
- (ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).
- (xi) Ahli The Institute of Chartered Accountants of Scotlands; dan
- (xii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India.

**Nota** : Senarai ini berdasarkan kepada pengiktirafan dan kelulusan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) (tertakluk kepada pindaan dari semasa ke semasa).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU TADBIR (KEWANGAN)**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>W4-1, W4-3, W4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik atau Perdagangan atau Akaun pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T1); atau

- (b) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang Perakaunan [Kerani Akaun (*Account Clerk*)] atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T2); atau

- (c) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Pertengahan (Simpan Kira-kira) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T2); atau

- (d) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang Perakaunan [Penyelia Akaun (*Account Supervisor*)] atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T3); atau

- (e) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Tertinggi (Perakaunan) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T3); atau

- (f) Sijil dalam bidang pengurusan perniagaan atau penyimpan kira-kira yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T4).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-3**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-5**

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG AKAUNTAN,  
PENOLONG PEGAWAI  
TADBIR DAN  
PENGHULU**

3. Pembantu Tadbir (Kewangan) hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.
4. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
5. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
6. Pembantu Tadbir (Kewangan) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W2-1, Penolong Pegawai Tadbir Gred N3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PENAKSIR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED</b>	<b>:</b>	<b>W1-1, W1-2, W1-4, W1-5, W1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Ijazah Sarjana Muda Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W1-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-2**

3. Pegawai Penaksir Gred W1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W1-2 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;  
(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-4**

4. Pegawai Penaksir Gred W1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W1-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-5**

5. Pegawai Penaksir Gred W1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W1-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;  
(b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan  
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W1-6**

6. Pegawai Penaksir Gred W1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W1-6 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

7. Pegawai Penaksir Gred W1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN**

- (i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;
- (ii) Ahli Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia;
- (iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;
- (iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Ahli The Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;
- (ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).
- (xi) Ahli The Institute of Chartered Accountants of Scotlands; dan
- (xii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India.

**Nota** : Senarai ini berdasarkan kepada pengiktirafan dan kelulusan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) (tertakluk kepada pindaan dari semasa ke semasa).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PENAKSIR**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED</b>	<b>:</b>	<b>W4-1, W4-3, W4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W4-1: T1).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-3**

3. Pembantu Penaksir Gred W4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penaksir Gred W4-3 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED W4-5**

4. Pembantu Penaksir Gred W4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penaksir Gred W4-5 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENGUASA KASTAM**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PENGURUSAN DAN PROFESIONAL</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>WK1-1, WK1-2, WK1-4, WK1-5, WK1-6</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ditetapkan pada matagaji kurang satu(1) Kenaikan Gaji Tahunan daripada T1 Gred W1-1); atau

(b) Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WK1-1: T1); atau

(c) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WK1-1: T2); atau

(d) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WK1-1: T2); atau

(e) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WK1-1: T3).

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(d) dan 1(e) di atas adalah seperti di **Rujukan W5**].

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Penguasa Kastam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-



- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau
- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**SYARAT LANTIKAN  
TERUS KE JAWATAN  
PENGUASA KASTAM  
GRED WK1-2, WK1-4,  
WK1-5, WK1-6 ATAU  
JAWATAN DALAM  
KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-2, WK1-4, WK1-5, WK1-6 atau jawatan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
  - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2 di atas; dan
  - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
  - (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

5. Penguasa Kastam hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK1-2**

6. Penguasa Kastam Gred WK1-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK1-4**

7. Penguasa Kastam Gred WK1-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-4 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK1-5**

8. Penguasa Kastam Gred WK1-4 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK1-6**

9. Penguasa Kastam Gred WK1-5 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-6 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN  
PENGURUSAN TERTINGGI**

10. Penguasa Kastam Gred WK1-6 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN**

- (i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;
- (ii) Ahli Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia;
- (iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;
- (iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Ahli The Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;
- (ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).
- (xi) Ahli The Institute of Chartered Accountants of Scotlands; dan
- (xii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India.

**Nota** : Senarai ini berdasarkan kepada pengiktirafan dan kelulusan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) (tertakluk kepada pindaan dari semasa ke semasa).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PENGUASA KASTAM**

**Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.**

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>WK3-1, WK3-2, WK3-4</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WK3-1: T1); atau
  - (b) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WK3-1: T1); atau
  - (c) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WK3-1: T2).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN**

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penguasa Kastam adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred WK3-1, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
  - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; atau  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
  - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

4. Penolong Penguasa Kastam hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK3-2**

5. Penolong Penguasa Kastam Gred WK3-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred WK3-2 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK3-4**

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

6. Penolong Penguasa Kastam Gred WK3-2 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred WK3-4 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENGUASA KASTAM**

7. Penolong Penguasa Kastam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penguasa Kastam Gred WK1-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PENGUASA KASTAM**

Perbekalan dalam skim perkhidmatan ini adalah terpakai dan hendaklah dibaca bersama dengan perbekalan-perbekalan lain yang ditetapkan dalam Perbekalan Umum Skim Perkhidmatan.

<b>KLASIFIKASI</b>	<b>:</b>	<b>PERKHIDMATAN KEWANGAN</b>
<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>:</b>	<b>PELAKSANA</b>
<b>GRED GAJI/JAWATAN</b>	<b>:</b>	<b>WK4-1, WK4-3, WK4-5</b>
<b>TARIKH KUAT KUASA</b>	<b>:</b>	<b>1 JANUARI 2012</b>

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta Kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WK4-1: T1); atau
  - (b) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang Keselamatan Pelabuhan (*Port Security Assistant*) atau Perakaunan [Kerani Akaun (*Account Clerk*)] atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WK4-1: T2); atau
  - (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang Keselamatan Pelabuhan (*Port Security Supervisor*) atau Perakaunan [Penyelia Akaun (*Account Supervisor*)] atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WK4-1: T3).

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PEPERIKSAAN BAGI  
TUJUAN PENGESAHAN  
DALAM PERKHIDMATAN**

3. Pembantu Penguasa Kastam hendaklah lulus peperiksaan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan sebelum boleh dipertimbangkan untuk pengesahan dalam perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK4-3**

4. Pembantu Penguasa Kastam Gred WK4-1 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguasa Kastam Gred WK4-3 yang kosong apabila telah:-
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WK4-5**

5. Pembantu Penguasa Kastam Gred WK4-3 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguasa Kastam Gred WK4-5 yang kosong apabila telah:-
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakui oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PENINGKATAN  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PENOLONG PENGUASA  
KASTAM  
DAN PENGHULU**

6. Pembantu Penguasa Kastam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred WK3-1 atau Penghulu Gred NP3-1 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.