

**SURAT TAWARAN OPSYEN SARAAN BARU PERKHIDMATAN AWAM  
KEPADA PEGAWAI TETAP MENGIKUT  
PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 11 TAHUN 2011**

**BAGI SKIM PERKHIDMATAN YANG DIKEKALKAN**

**(PEGAWAI YANG BELUM MEMENUHI SYARAT SKIM PERKHIDMATAN DI BAWAH  
SARAAN BARU PERKHIDMATAN AWAM)**

**ARAHAN**

1. Lampiran H1- H4 hendaklah dilengkapkan oleh Ketua Jabatan di mana berkaitan dan disediakan dalam DUA (2) salinan.
  - SATU (1) salinan untuk jabatan.
  - SATU (1) salinan untuk pegawai.
2. Pegawai perlu mengemback Lampiran H2 dan H3 kepada Ketua Jabatan.

(Diisi Oleh Ketua Jabatan)

Rujukan Fail Jabatan : .....

Kepada : .....

: .....

: .....

: .....

: .....

: .....

(Nama dan Alamat Pegawai)

**BAHAGIAN A**

1. Nama : .....
2. No. K/P : .....
3. Maklumat Perkhidmatan Sekarang:
  - (i) Nama Skim Perkhidmatan : .....
  - (ii) Sistem Saraan\* :  SSM  SSB  JKK 1976
  - (iii) Gred Hakiki : .....
  - (iv) Jadual Gaji : P1T1 RM.....hingga P1T.... .RM.....  
P2T1 RM.....hingga P2T.... .RM.....  
P3T1 RM.....hingga P3T.... .RM.....
  - (v) Gaji Hakiki Pada 31.12.2011 : RM..... (P...T...)
  - (vi) Tarikh Pergerakan Gaji : .....

## **BAHAGIAN B**

4. Tuan/puan dengan ini ditawarkan Saraan Baru Perkhidmatan Awam dari skim perkhidmatan ..... ke skim perkhidmatan ..... berkuat kuasa pada 1 Januari 2012. Gaji tuan/puan akan diselaraskan ke skim perkhidmatan ..... sehari selepas memenuhi syarat yang ditetapkan. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) atas skim perkhidmatan dan gred gaji yang setara di bawah SBPA sehingga memenuhi syarat tersebut. Gaji tuan/puan mulai 1 Januari 2012 ditetapkan seperti berikut:

- (i) Nama Skim Perkhidmatan : .....KUP
- (ii) Gred : .....
- (iii) Jadual Gaji : T1 RM.....hingga T.... RM.....
- (iv) Gaji Pada 1.1.2012 : RM.....(T.....)

Setelah tuan/puan memenuhi syarat dan berada dalam skim perkhidmatan ....., jadual gaji terpakai adalah T1 RM ..... – T..... RM .....

5. Tarikh pergerakan gaji tahunan tuan/puan dikekalkan/berubah kepada:\*

- (i) 1 Jan
- (ii) 1 Apr
- (iii) 1 Jul
- (iv) 1 Okt

6. Tuan/puan dikehendaki melengkapkan dan menandatangani borang opsyen yang dikembalikan di **Lampiran H3** bersama-sama surat tawaran ini dan mengembalikannya kepada Ketua Jabatan tuan/puan **sebelum atau pada 30 Disember 2011**.

7. (i) Opsyen tuan/puan hendaklah dibuat dengan **JELAS** dan **TANPA BERSYARAT**.

(ii) Sekiranya tuan/puan **BERSETUJU** menerima opsyen ini, tuan/puan akan kekal secara KUP atas skim perkhidmatan dan gred gaji yang setara di bawah SBPA sehingga tuan/puan memenuhi syarat yang ditetapkan. Gaji tuan/puan akan diselaras berdasarkan gred gaji baru yang ditetapkan di perenggan 4 di bawah Saraan Baru Perkhidmatan Awam sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat.

(iii) Sekiranya tuan/puan **TIDAK BERSETUJU** menerima opsyen ini, tuan/puan akan terus kekal atas skim perkhidmatan yang dipilih semasa urusan tukar lantik, serta tertakluk kepada terma dan syarat perkhidmatan sistem saraan yang terpakai bagi tuan/puan sebelum 1 Januari 2012 kecuali sebagaimana yang dinyatakan dalam perenggan 93 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011.

(iv) Sekiranya, tuan/puan membuat opsyen:

- (a) tidak jelas;
- (b) dengan bersyarat;
- (c) dengan bantahan;
- (d) dengan pindaan; atau
- (e) tidak mengembalikannya dalam tempoh yang ditetapkan,

tuan/puan **disifatkan sebagai tidak bersetuju** menerima tawaran Saraan Baru Perkhidmatan Awam di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011 dan tuan/puan akan terus **kekai** atas skim perkhidmatan yang dipilih semasa urusan tukar lantik, serta tertakluk kepada terma dan syarat perkhidmatan sistem saraan yang terpakai bagi tuan/puan sebelum 1 Januari 2012 kecuali sebagaimana yang dinyatakan dalam perenggan 93 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011.

8. Sekiranya tuan/puan bersetuju menerima tawaran opsyen ini dan kemudiannya tuan/puan meletak jawatan (kecuali meletak jawatan untuk menjawat jawatan lain dengan agensi kerajaan) atau ditamatkan perkhidmatan atau dibuang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran ini adalah dengan sendirinya **terbatal**.
9. Sekiranya tuan/puan ditahan kerja atau digantung kerja oleh Pihak Berkuasa Tatatertib pada bila-bila masa sebelum 1 Januari 2012, apa-apa faedah yang layak diberi kepada tuan/puan akan diselaraskan sewajarnya dengan syarat tuan/puan bersetuju menerima tawaran opsyen ini, melainkan jika Pihak Berkuasa Tatatertib mengenakan hukuman buang kerja ke atas tuan/puan yang berkuat kuasa sebelum 1 Januari 2012.
10. Sekiranya tuan/puan dikenakan perintah tahanan, kediaman terhad, buang negeri, deportasi atau apa-apa bentuk perintah sekatan atau pengawasan sama ada dengan bon atau sebaliknya di bawah mana-mana undang-undang yang berkuat kuasa sebelum 1 Januari 2012, apa-apa faedah yang layak diberi akan diselaraskan sewajarnya dengan syarat tuan/puan bersetuju menerima tawaran opsyen ini, melainkan jika Pihak Berkuasa Tatatertib mengenakan hukuman buang kerja ke atas tuan/puan yang berkuat kuasa sebelum 1 Januari 2012.
11. Opsyen tuan/puan adalah **MUKTAMAD**.

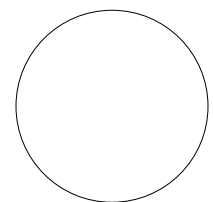
Tandatangan Ketua Jabatan : .....

Nama : .....

Jawatan : .....

Alamat Jabatan : .....

Tarikh : .....



Cap Rasmi

*\* Sila tandakan ✓ dalam salah satu petak yang berkenaan sahaja.*